La **Confederación Regional Empresarial Extremeña** (en adelante CREEX), a través de su **Gabinete de Prevención de Riesgos Laborales,** junto con la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, conocedores de los obstáculos que encuentra un pequeño empresario en su actividad habitual, ha impulsado esta investigación con el fin de analizar causas que permitan impulsar proyectos e iniciativas, proponer medidas que resulten eficaces en el campo de la Prevención de Riesgos, ya que solo a partir de un diagnóstico riguroso pueden establecerse las acciones idóneas.

Al margen de la necesidad de cumplir con las normativas vigentes, una gestión adecuada de la Prevención de Riesgos conlleva beneficios tangibles para la empresa, y en particular para la tipología objeto del estudio, en la que una baja por enfermedad, accidente o malos hábitos de trabajo pueden generar un vacío muy difícil de cubrir. Por lo tanto este análisis ha buscado encontrar causas sobre las que actuar con el fin de crear un valor añadido para las pequeñas empresas y sus trabajadores.

CREEX y la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, han considerado que, dada las dificultades del entorno de actividad actual, la microempresa necesita un apoyo específico, ya que es preciso que visualicen el impacto que tendría sobre su negocio aplicar estrategias adaptadas de seguridad y salud que den respuesta a los diversos factores de riesgo derivados de la actividad habitual, y que interioricen el impacto positivo que puede tener sobre la imagen corporativa de la entidad el hacer visible que cuentan un modelo adaptado de prevención de riesgo laborales.

CONFEDERACIÓN REGIONAL EMPRESARIAL EXTREMEÑA

FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

IT-0174/2013

Estudio ideado por el Gabinete Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la CREEX, y desarrollado por Calidad y Desarrollo Sostenible, S.L. (CYDES).

Elaborado con la financiación de La Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales en el marco del proyecto denominado "Gabinete de Asesoramiento Técnico en Prevención de Riesgos Laborales", con el código de expediente IT - 0174 / 2013.

© 2014. Todos los derechos reservados.

Información: www.prl-creex.es; www.facebook.com/prl.creex.es; y www.twitter.com/prl_creex

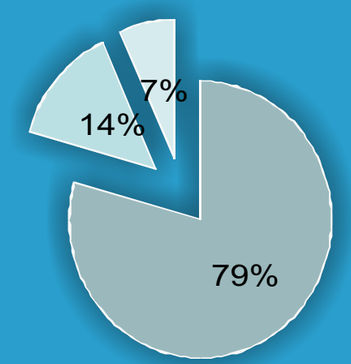
PRINCIPALES DIFICULTADES DE LAS MICROEMPRESAS A LA HORA DE GESTIONAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

por cortesía de: CONFEDERACIÓN REGIONAL EMPRESARIAL EXTREMEÑA

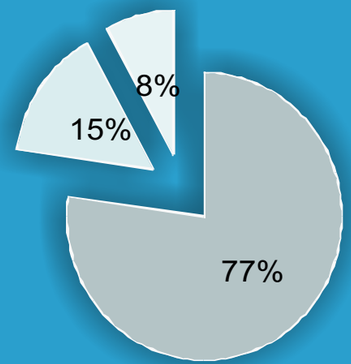
con la financiación de: FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

IT-0174/2013

PERCEPCIÓN DE LA MICROPYME SOBRE LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN - EXTREMADURA

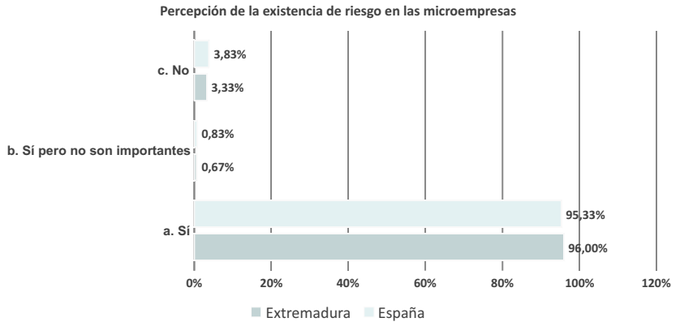


PERCEPCIÓN DE LA MICROPYME SOBRE LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN - ESPAÑA



Una obligación ■ Un gasto ■ Una inversión

Las empresas si perciben las situaciones de riesgo a las que están sometidos sus trabajadores. Al ser preguntados sobre esta cuestión, una inmensa mayoría, como se observa en el gráfico, es consciente de ello con datos muy semejantes a escala nacional y autonómica. Las empresas que no reconocen la existencia de riesgos pertenecen en su totalidad al sector servicio, concretamente a negocios en los que la jornada laboral se desarrolla por completo en el local y no es necesario manipular sustancias ni equipamiento"peligrosos"..



En base a la investigación desarrollada las principales dificultades que se han detectado en las empresas a la hora de implantar un sistema eficaz de Prevención de Riesgos se agrupan en los siguientes niveles:

Dificultades de carácter motivacional.

Las empresas no observan incentivos claros más allá de los impuestos por la legislación vigente para diseñar e implementar un sistema de Prevención eficaz.

Al margen del trabajo que en este sentido puedan realizar las asociaciones y federaciones de empresarios o las administración pública, sería de vital importancia que las SPA cambiaran la política de comunicación y en vez de intentar la captación de clientes a partir de ofertas en las que se traslada la comodidad que supone para una empresa contar con sus servicios, esta captación se realizara a través de mensajes de carácter positivo en los que se hiciera ver al empresario la necesidad de realizar una gestión eficaz de la Prevención.

Dificultades derivadas de la sobrecarga de trabajo

Las micropymes son entidades en las que el día a día suele ser lo suficientemente denso como para que los trabajadores, entre los que se encuentra el empresario, tengan dificultades para abarcar todas las tareas fijadas. Por este motivo, apoyarse en un SPA supone cumplir con una obligación sin incrementar la presión laboral, por lo que la tendencia es no exigir contraprestaciones a la cantidad económica desembolsada más allá del cumplimiento del requisito legal.

Dificultades de carácter económico

La falta de liquidez unida a las dificultades derivadas del contexto de crisis ha implicado que las empresas ajusten sus inversiones a las necesidades primarias de la empresa, reduciendo al mínimo gastos que no perciben como imprescindibles para el desarrollo de la labor profesional habitual.

Dificultades derivadas de la falta de información relativa a la gestión de la Prevención de Riesgos

Este plano está muy relacionado con las dificultades de carácter motivacional. El estudio muestra la existencia de ítems en los que se ha obtenido un porcentaje muy bajo de respuesta afirmativa, cuya realización no supondría ningún tipo de dificultad al empresario (por ejemplo contar con registros documentales); por tanto es lógico extrapolar que no llevar a cabo estas acciones, o en algunos casos no ser consciente de que en realidad sí se están desarrollando, se deriva directamente del desconocimiento por parte del empresario de la materia.